

Falen en daarna weer opstaan

Nog te veel kleeft er een stigma op wie zijn zaak over de kop ziet gaan. Maar falen kan ook de opstap naar succes zijn.

PETRA DE ROUCK

'Falen is niet besmettelijk, succes wel.' Dat was gisteren de kernboodschap op de vijfde editie van de conferentie Failing Forward, een initiatief van StartUps.be met de steun van het Vlaams Agentschap Innoveren en Ondernemen. Doorgewinterde ondernemers gaven er een inkijk in de moeilijkheden die hun ondernemerspad kruisten en de lessen die ze geleerd hebben, in combinatie met workshops en persoonlijke ontmoetingen met mentors.

Uit cijfers van het onderzoeksbureau Graydon blijkt dat in de eerste tien maanden van dit jaar al 8.434 bedrijven over de kop gingen. Dat is vaak het einde van het ondernemerschap. 'Er bestaat een grote kloof tussen de wil en de realiteit', zegt Pol Vermoere van Dyzo, dat zich inzet voor ondernemers in moeilijkheden. 'Volgens ramingen herstart maar 2 procent van de gefailleerden, terwijl 80 procent die ambitie heeft.'

Een eerste struikelblok om een nieuwe zaak uit de grond te stampen is de financiering. 'Banken gebruiken een faillissement als uitsluitingscriterium. Ze staan geen nieuwe lening toe', zegt Vermoere. Het is ook moeilijk om van de 'zwarte lijst' van wanbetalers bij de Nationale Bank te raken. Maar naast de klassieke kredieten bij de banken zijn er financieringsmogelijkheden als microkredieten en win-winleningen.

De perceptie van een faillissement is nog altijd heel negatief, de naam van de ondernemer is maar al te vaak bezoedeld. En dan zijn er ook niet-financiële gevolgen, zoals de psychologische impact met het verlies aan zelfvertrouwen en het onbegrip van de maatschappij.

Maar een faillissement hoeft niet alleen negatief te zijn. Onderzoek van de Europese Commissie toont aan dat bedrijven van herstartende ondernemers sneller groeien en meer jobs creëren. Leren uit fouten en nieuwe inzichten kunnen opportuniteiten bieden. Met een succesvol bedrijf of job als resultaat.



De perceptie van een faillissement is nog altijd heel negatief. Failing Forward wil het taboe daarover doorbreken. © BELGAIMAGE

'Een faillissement laat sporen na'

Philip Oosterlinck zag het familiebouwbedrijf van de derde generatie failliet gaan. Vandaag is hij organisatieadviseur.

PETRA DE ROUCK

'Een faillissement laat zijn sporen na. Het is als een oude wonde die genezen is, maar bij slecht weer toch weer wat trekt.' Aan het woord is Philip Oosterlinck. Hij zag het familiebedrijf van de derde generatie failliet gaan, maar runt nu al enkele jaren Oxalis Consult. Niet meer in de bouwsector, wel als organisatie- en hrm-consultants.

'Ik heb het familiebedrijf letterlijk geërfd. Ik was de enige opvolger, de vierde generatie. Het bouwbedrijf gespecialiseerd in aluminium en glas had op zijn hoogtepunt een paar honderd werknemers in dienst. We deden projecten in Brussel zoals de WTC-torens en de Financietoren. Maar we hebben de nodige problemen gekend. Een reorganisatie was op zich succesvol, maar het betalingsuitstel van een grote klant deed ons bedrijf uiteindelijk de das om.'

'De eerste dagen na het faillisse-

ment zijn dodender dan dood. Van de enorme stress om oplossingen te zoeken naar niets. De complete leegte na het afgeven van de sleutels aan de curator. Geblokkeerde bankrekeningen, terwijl er al een paar maanden geen inkomen meer is.'

Ik mis inspanningen van de politiek om het ondernemerschap te stimuleren.

OPRICHTER OXALIS CONSULT
PHILIP OOSTERLINCK

'Je moet een oplossing zoeken voor je gezin, voor je studerende kinderen. Ik wou niet in loondienst gaan, het ligt in mijn karakter om als zelfstandige iets op te bouwen. Bovendien word je zwaar afgerekend op een faillissement. In de mijn sollicitatiegesprekken ging het 50 minuten over het faillissement en maar 10 over de job en mijn capaciteiten.'

'Snel kon ik aan de slag bij een

concullega. Ik dacht vooral mijn technische bagage te kunnen uitspelen, maar merkte dat veel meer gevraagd werd naar mijn managementcapaciteiten. Hoe met mensen en werknemers omgaan? De impact van de leiderschapsstijl had ik aan den lijve ondervonden in het familiebedrijf omdat ik een heel andere stijl hanteerde dan mijn vader.'

'Hoe kan iemand zich op een goede manier inpassen in een bedrijf en de maatschappij? Hoe kunnen medewerkers zich goed voelen? Hoe gaan ze om met nieuwe technologie? Die passie neem ik mee uit het verleden en ze is zeker een positief gevolg van mijn faillissement.'

'Ik verdiepte me in de materie, studeerde neurocognitieve wetenschappen bij. Dacht heel goed na wat ik kon doen met mijn beperkte middelen. En dat resulteerde in 2010 in de oprichting van Oxalis Consult, samen met mijn echtgenote. Nog elke dag put ik plezier uit mijn bedrijf, ik studeer nog altijd bij. Maar ik mis - net als veel ondernemers samen met mij - inspanningen van de politiek om het ondernemerschap te stimuleren.'



Inspirerende verhalen over en voor start-ups op www.tijd.be/startups